



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

1480, ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΤΕΛ: 22 400868, 22400822, 22400966, 22400863, 22400830, 22400881
22400907 ΦΑΞ: 22400879

EMAIL: IBS@dl.mlsi.gov.cy, Ιστοσελίδα: www.mlsi.gov.cy/dl

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΔΙΑΦΘΩΡΩΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο
οι ιδέες μας, πράξη και ανάπτυξη



ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΝ ΓΕΝΕΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

ΜΑΪΟΣ 2013

**Το Σχέδιο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ε.Ε
και την Κυπριακή Δημοκρατία στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος
«Απασχόληση Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή»
2007-2013**

Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο: Συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στη βελτίωση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας, στην προώθηση της απασχολησιμότητας, του επιχειρηματικού πνεύματος, της ικανότητας προσαρμογής, της ισότητας των ευκαιριών καθώς και στην κοινωνική ενσωμάτωση.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Νομική Βάση.....	3
2. Καθεστώς Ενίσχυσης	3
3. Ορισμοί	3
4. Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου	5
5. Σκοπός του Σχεδίου.....	5
6. Χρηματοδότηση του Σχεδίου.....	5
7. Όροι παροχής της χορηγίας.....	6
8. Μορφή και Ανώτατο Όριο χορηγίας.....	7
9. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου	8
10. Δικαιούχοι - Όροι συμμετοχής.....	8
11. Διαδικασία εξέτασης αιτήσεων και παρακολούθηση των ατόμων που ανήκουν στην ομάδα στόχου που θα προσληφθούν για εργασία.....	9
12. Ενστάσεις	10
13. Προϋπολογισμός του Σχεδίου	11
14. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες	11
15. Τροποποίηση του Σχεδίου.....	11



1. Νομική Βάση

Νομική Βάση για υλοποίηση του Σχεδίου είναι η Πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο, Αρ. 438/2013, της 24^{ης} Απριλίου 2013 και η σχετική Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

2. Καθεστώς Ενίσχυσης

Το Σχέδιο βασίζεται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής, της 15ης Δεκεμβρίου 2006, για την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας. (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L.379/5 της 28.12.2006).

3. Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος Σχεδίου οι ακόλουθοι όροι έχουν τη σημασία που αναφέρεται πιο κάτω:

- **Άνεργος:** Οποιοδήποτε άτομο είναι διαθέσιμο και αναζητεί ενεργά εργασία και το οποίο ήταν εγγεγραμμένο στις 19 Απριλίου 2013 για το σκοπό αυτό στα κατά τόπους Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης). Δεν περιλαμβάνονται πρόσωπα που βρίσκονται σε καθεστώς αναστολής της εργοδότησης τους στα ξενοδοχεία και υπάρχει υποχρέωση του εργοδότη για επαναπρόσληψη.
- **Απασχόληση:** Σημαίνει παροχή εργασίας ή υπηρεσιών, με αμοιβή, βάσει ατομικής συμβάσεως (συμβολαίου) ή σχέσεως εργασίας, ή άλλης ατομικής συμβάσεως (συμβολαίου) ή σχέσεως, διεπόμενης από το ιδιωτικό δίκαιο, σε οποιοδήποτε τομέα ή κλάδο δραστηριότητας.
- **Ενδιάμεσος Φορέας :** Οι Ενδιάμεσοι Φορείς (ΕΦ), είναι υπηρεσίες και φορείς, οι οποίοι θα εκτελούν καθήκοντα υπό την ευθύνη της Διαχειριστικής Αρχής (ΔΑ) (σύμφωνα με τις πρόνοιες των Άρθρων 2.6 και 59.2 του Κανονισμού 1083/2006). Οι Διευθυντές των πιο πάνω Υπηρεσιών και Φορέων έχουν τη συνολική ευθύνη για τη λειτουργία των Ενδιάμεσων Φορέων. Το Τμήμα Εργασίας έχει ρόλο Ενδιάμεσου Φορέα Κατηγορίας II και είναι αρμόδιο για το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την Εργοδότηση Ανέργων στην Ξενοδοχειακή, Επισιτιστική και εν γένει στην Τουριστική Βιομηχανία, στα πλαίσια του Άξονα «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή», της Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013.
- **Εργαζόμενος / εργοδοτούμενος :** Για σκοπούς του Σχεδίου σημαίνει κάθε πρόσωπο που εργάζεται με πλήρη απασχόληση, μη συμπεριλαμβανομένων των αυτοεργοδοτούμενων προσώπων.
- **Εργοδότης:** Σημαίνει, κάθε φυσικό πρόσωπο ή οργανισμό ιδιωτικού τομέα που απασχολεί εργαζομένους.



- **Μισθολογικό κόστος :** Νοείται το συνολικό ποσό που πράγματι επιβαρύνει το δικαιούχο της ενίσχυσης όσον αφορά τις σχετικές θέσεις απασχόλησης περιλαμβανομένων: α) των ακαθάριστων αποδοχών προ φόρων και β) των υποχρεωτικών εισφορών. Τα πιο πάνω αναφέρονται στα: εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, ταμείο αδειών, ταμείο κοινωνικής συνοχής, ταμείο πλεονάζοντος προσωπικού, ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- **Ομάδα στόχου (υποψήφιοι προς εργοδότηση) :** Οποιοδήποτε άτομο είναι διαθέσιμο και αναζητεί ενεργά εργασία και το οποίο ήταν εγγεγραμμένο στις 19 Απριλίου 2013 για το σκοπό αυτό στα κατά τόπους Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης). Δεν περιλαμβάνονται πρόσωπα που βρίσκονται σε καθεστώς αναστολής της εργοδότησης τους στα ξενοδοχεία και υπάρχει υποχρέωση του εργοδότη για επαναπρόσληψη.
- **Προβληματική επιχείρηση :** Για σκοπούς εφαρμογής των Κατευθυντήριων Γραμμών, μια επιχείρηση είναι προβληματική εφόσον δεν είναι ικανή με δικούς της οικονομικούς πόρους ή με τους πόρους που είναι ικανή να εξασφαλίσει από τους ιδιοκτήτες/μετόχους της και τους πιστωτές της, να ανακόψει τη ζημιολόγο πορεία της, η οποία, χωρίς εξωτερική παρέμβαση από το κράτος θα την οδηγήσει προς μία σχεδόν βέβαιη οικονομική εξαφάνιση βραχυπρόθεσμα ή μεσοπρόθεσμα. Συγκεκριμένα, μια επιχείρηση θεωρείται καταρχήν και ανεξαρτήτως μεγέθους προβληματική στις ακόλουθες περιπτώσεις:
 1. Αν πρόκειται για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, εφόσον έχει απολεσθεί πάνω από το μισό του εγγεγραμμένου της κεφαλαίου και άνω του ενός τετάρτου του κεφαλαίου αυτού έχει απολεσθεί κατά την διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών ή
 2. Αν πρόκειται για εταιρεία στην οποία τουλάχιστον ορισμένα μέλη έχουν απεριόριστη ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας, εφόσον έχει απολεσθεί πάνω από το μισό του κεφαλαίου της, όπως εμφανίζεται στους λογαριασμούς της επιχείρησης, και πάνω από το ένα τέταρτο αυτού του κεφαλαίου έχει απολεσθεί κατά την διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών ή
 3. Ανεξάρτητα από τη μορφή της επιχείρησης, εφόσον η σχετική επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις της εγχώριας νομοθεσίας, ώστε να υπαχθεί σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία.



4. Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου

Αρμόδιος Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου είναι το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II). Ο Φορέας Διαχείρισης εκτελεί όλα τα καθήκοντα που ορίζει για τους Ενδιάμεσους Φορείς Κατηγορίας II η Διαχειριστική Αρχή του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-13.

5. Σκοπός του Σχεδίου

Κυριότερος σκοπός:

- Το Σχέδιο αποσκοπεί να συμβάλει στην άμβλυνση του προβλήματος της ανεργίας που έχει επιδεινωθεί λόγω της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης με την εργοδότηση ανέργων εγγεγραμμένων στα Γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης σε επιχειρήσεις της Ξενοδοχειακής, Επισιτιστικής και εν γένει της Τουριστικής Βιομηχανίας.

Βασικός / Άμεσος στόχος:

- Να δώσει στις επιχειρήσεις ένα μέσο για να αντιμετωπίσουν τις δυσκολίες που επέφερε η οικονομική κρίση και να συμβάλουν στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, επιτυγχάνοντας παράλληλα στην αποτελεσματικότερη οργάνωση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας τους.

Επιθυμητό αποτέλεσμα:

- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- Δημιουργία εισοδήματος και τόνωση της ζήτησης - τόνωση της οικονομικής δραστηριότητας.
- Ένταξη των ανέργων στην απασχόληση.

6. Χρηματοδότηση του Σχεδίου

Το Σχέδιο εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-13, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή». Ο συνολικός προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι είκοσι εκατομμύρια ευρώ (**€20.000.000**).



7. Όροι παροχής της χορηγίας

α) Το Σχέδιο καλύπτει μόνο άνεργα άτομα και όχι ήδη απασχολούμενα ή υποαπασχολούμενα άτομα. Επιπλέον το άτομο που καλύπτεται (υποψήφιος προς εργοδότηση/πρόσληψη) **πρέπει να ήταν εγγεγραμμένο ως άνεργος, σε Επαρχιακό ή/και Τοπικό Γραφείο Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – ΔΥΑ) στις 19 Απριλίου 2013 (με εξαίρεση τα άτομα που προσλήφθηκαν μεταξύ 1^{ης} και 18^{ης} Απριλίου 2013, τα οποία πρέπει να ήταν εγγεγραμμένα άνεργα μέχρι την ημερομηνία πρόσληψής τους).** Διευκρινίζεται ότι άτομα που εργοδοτούνται μετά από αναστολή της εργοδότησής τους σε ξενοδοχεία δεν καλύπτονται από το Σχέδιο, ως αναφέρεται στην παράγραφο 3 του Σχεδίου.

β) Η πρόσληψη πρέπει να αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στην επιχείρηση στο ίδιο επάγγελμα με αυτό που αφορά η συγκεκριμένη εργοδότηση, σε σχέση με τον αντίστοιχο αριθμό εργοδοτούμενων κατά την 19^η Απριλίου 2013. Η τυχόν μείωση του προσωπικού στο ίδιο επάγγελμα, μεταξύ της 19^{ης} Απριλίου 2013 και της ημερομηνίας υποβολής αίτησης συμμετοχής στο Σχέδιο δε δικαιολογείται, εκτός και αν η θέση ή οι θέσεις εργασίας έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, ή νόμιμη απόλυση λόγω πειθαρχικού παραπτώματος. Επίσης ο εργοδότης πρέπει να δεσμευτεί ότι δε θα μειώσει το προσωπικό της επιχείρησης του στο ίδιο επάγγελμα με αυτό της επιχορηγούμενης θέσης, κατά τη διάρκεια της συνολικής υλοποίησης της Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης, δηλαδή 12 ή 7 μήνες, ανάλογα. Σημειώνεται ότι για σκοπούς του παρόντος Σχεδίου οι αναστολές εργοδότησης δεν θεωρούνται απολύσεις.

γ) Ο εργαζόμενος ή οι εργαζόμενοι πρέπει να απασχοληθούν συνεχώς για τουλάχιστον **οκτώ (8) ή πέντε (5) μήνες** και με υποχρέωση για πρόσθετη απασχόληση για **τέσσερις (4) ή δύο (2) μήνες** αντίστοιχα χωρίς επιχορήγηση. Νοείται ότι σε περίπτωση διακοπής της απασχόλησης πριν από την ολοκλήρωση της περιόδου για την οποία υπάρχει συμφωνία μεταξύ του Φορέα Διαχείρισης και του εργοδότη λόγω παραίτησης ή νόμιμης απόλυσης, όπως προβλέπεται στην παρ.7 (β) πιο πάνω, ο εργοδότης θα τυγχάνει της ανάλογης μείωσης της χορηγίας.

δ) Δεν επιτρέπεται να επιχορηγείται δύο φορές η ίδια δαπάνη. Συγκεκριμένα, απαγορεύεται η σώρευση της ενίσχυσης ή σσονος σημασίας με άλλες κρατικές ενισχύσεις για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες, αν από τη σώρευση αυτή προκύπτει ένταση ενίσχυσης μεγαλύτερη από αυτήν που καθορίζεται με βάση τα συγκεκριμένα δεδομένα κάθε περίπτωσης σε κανονισμό περί απαλλαγής κατά κατηγορία ή απόφαση που έχει εκδώσει η Επιτροπή.

ε) Η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα (records), μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε ικανοποιεί τους όρους που θέτει το Σχέδιο.



ζ) Δικαίωμα για χορηγία θα έχουν οι εργοδότες οι οποίοι δεν έτυχαν οποιασδήποτε οικονομικής βοήθειας για την πρόσληψη του ίδιου ατόμου στο παρελθόν.

η) Το σύνολο της ενίσχυσης **ήσσονος σημασίας** που θα χορηγηθεί σε μια δεδομένη επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το συνολικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια δεδομένη επιχείρηση η οποία δραστηριοποιείται στον τομέα των οδικών μεταφορών δεν επιτρέπεται να υπερβεί τις 100.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Η κρίσιμη χρονική περίοδος καθορίζεται με βάση το οικονομικό έτος όπως αυτό εφαρμόζεται από την οικεία επιχείρηση στο εκάστοτε κράτος μέλος. Διευκρινίζεται ότι οι ενισχύσεις που θα παραχωρούνται μέσω του **JEREMIE** αποτελούν ενισχύσεις ήσσονος σημασίας και πρέπει να περιλαμβάνονται στην υπεύθυνη δήλωση που θα υπογράψει ο δικαιούχος για να συνυπολογιστούν στο συνολικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που έλαβε κατά τα τρία τελευταία οικονομικά έτη.

θ) Αν κατά τη διάρκεια επιδότησης ενός εργοδότη διαπιστωθεί ότι αυτός απασχολεί παράνομους ή/και αδήλωτους εργάτες, η επιδότηση θα τερματίζεται και αυτός θα επιστρέφει τη χορηγία στον Φορέα Διαχείρισης εντόκως, με βάση τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθμ. 794/2004 όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, από την ημερομηνία παραχώρησής του, που τυχόν έλαβε για τον/τους εργαζομένους που απασχολούσε.

ια) Η επιχείρηση πρέπει να έχει διευθετημένες τις υποχρεώσεις της σε σχέση με την καταβολή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης και την πληρωμή φόρου εισοδήματος και φόρου προστιθέμενης αξίας (ΦΠΑ) σύμφωνα με τη νομοθεσία που ισχύει στην Κυπριακή Δημοκρατία, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για καταβολή της χορηγίας.

ιβ) Σημειώνεται ότι ο Φορέας Διαχείρισης δεν αποδέχεται σε καμία περίπτωση όρους εργοδότησης όπου ο μισθός είναι χαμηλότερος από αυτόν που προνοείται στο Διάταγμα περί Κατώτατου Μισθού ή στη Συλλογική Σύμβαση, ανάλογα με το επάγγελμα.

8. Μορφή και Ανώτατο Όριο χορηγίας

Η χορηγία παρέχεται σε εργοδότες που θα προσλάβουν άνεργα άτομα. Αναλυτικότερα περιλαμβάνει:

α) Οικονομική βοήθεια προς τον εργοδότη, **ύψους 40%** του μισθολογικού κόστους του εργοδοτούμενου που προσλαμβάνεται. Η χορηγία θα παραχωρείται για τους πρώτους **8 μήνες απασχόλησης** και εφόσον ο εργοδοτούμενος εργοδοτηθεί τουλάχιστον **12 μήνες** ή

β) Οικονομική βοήθεια προς τον εργοδότη **ύψους 30%** του μισθολογικού κόστους του εργοδοτούμενου που προσλαμβάνεται. Η χορηγία θα παραχωρείται για τους πρώτους **5 μήνες απασχόλησης** και εφόσον ο εργοδοτούμενος εργοδοτηθεί τουλάχιστον **7 μήνες**.



γ) Επιλέξιμη δαπάνη θεωρείται το μισθολογικό κόστος που καταβάλλεται στους εργοδότες για την επιδοτούμενη περίοδο απασχόλησης το ύψος της οποίας θα καθορίζεται στην Συμφωνία Δημόσιας Χρηματοδότησης (ΣΔΧ). Καταβολή μισθών ψηλότερων από αυτούς που θα αναφέρονται στην ΣΔΧ δεν θα καλύπτονται.

9. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου

Η περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου αρχίζει από την ημερομηνία προκήρυξής του και λήγει στις 30/06/2014. Οι αιτήσεις συμμετοχής από ενδιαφερομένους θα υποβάλλονται σε συγκεκριμένες χρονικές περιόδους, που θα καθορίζονται στις προσκλήσεις που ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης.

10. Δικαιούχοι - Όροι συμμετοχής

Δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο έχουν εργοδότες που:

α) Ανήκουν στην οικονομική δραστηριότητα της Ξενοδοχειακής, Επισιτιστικής και εν γένει της Τουριστικής Βιομηχανίας. Αναλυτικότερα αναφέρονται ενδεικτικά: Ξενοδοχεία, ξενοδοχειακά διαμερίσματα (με υπηρεσίες ξενοδοχείου), καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής, διαμερίσματα (χωρίς υπηρεσίες ξενοδοχείου), ξενώνες νεότητας, ορεινά καταφύγια, χώροι κατασκήνωσης, εγκαταστάσεις για οχήματα αναψυχής και ρυμουλκούμενα οχήματα, εγκαταστάσεις κατασκήνωσης, συμπεριλαμβανομένων των εγκαταστάσεων για τροχόσπιτα, δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης, εστιατόρια, κινητές μονάδες εστίασης, ταβέρνες, εστιατόρια ταχείας εξυπηρέτησης και έτοιμων φαγητών σε πακέτο, καταστήματα που πωλούν παγωτά, καταστήματα που πωλούν φαγητά άμεσης κατανάλωσης, υπηρεσίες τροφοδοσίας για εκδηλώσεις και άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης, δραστηριότητες υπηρεσιών τροφοδοσίας για εκδηλώσεις, καντίνες εργοστασίων-γραφείων-αθλητικών χώρων και νοσοκομείων, σχολικές και φοιτητικές καντίνες, καφενεία, Μπαρ και μπουραρίες, νυχτερινά κέντρα διασκέδασης και δισκοθήκες, καφετέριες, άλλες δραστηριότητες παροχής ποτών (πχ. φρέσκοι χυμοί και καφέδες take-away), δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, δραστηριότητες γραφείων οργανωμένων εκδρομών, δραστηριότητες τουριστικών οδηγών (ξεναγών), άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες.

β) Δεν έτυχαν οποιασδήποτε επιχορήγησης στο παρελθόν από συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια, κατά την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013, για εργοδότηση του ίδιου ατόμου, που προτίθενται να εργοδοτήσουν στα πλαίσια του Σχεδίου.

γ) Προσλαμβάνουν άνεργα άτομα που είναι Κύπριοι πολίτες ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου κράτους μέλους του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου ή όσοι έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους πιο πάνω, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στις περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας της Δημοκρατίας.



δ) Η πρόσληψη του ανέργου πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί από την 1^η Απριλίου 2013 και μέχρι την ημερομηνία λήξης της πρόσκλησης.

Σημειώνεται ότι, για τις προσλήψεις που πραγματοποιήθηκαν από την 1^η Απριλίου 2013 μέχρι την 19^η Απριλίου 2013, ο χρόνος εργοδότησης για σκοπούς του παρόντος Σχεδίου και για υπολογισμό της περιόδου των 7 ή 12 μηνών ανάλογα, θα υπολογίζεται από τη 19^η Απριλίου 2013.

Επισημαίνεται ότι, οι προσλήψεις που θα πραγματοποιηθούν μετά την ημερομηνία προκήρυξης του Σχεδίου θα πρέπει να γίνονται μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και μέσω της διαδικασίας εξατομικευμένης προσέγγισης.

Δεν καλύπτονται από το Σχέδιο οι ακόλουθοι:

- α) Επιχειρήσεις/εργοδότες, που θα εργοδοτήσουν άτομα τα οποία είναι κύριοι μέτοχοι τους.
- β) Αυτοεργοδοτούμενοι (ως εργοδοτούμενοι/εργαζόμενοι).
- γ) Επιχειρήσεις/εργοδότες, που θα εργοδοτήσουν άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με πρώτου ή δεύτερου βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον εργοδότη.

11. Διαδικασία εξέτασης αιτήσεων και παρακολούθηση των ατόμων που ανήκουν στην ομάδα στόχου που θα προσληφθούν για εργασία

α) Ο χρόνος υποβολής των αιτήσεων καθώς και το χρονικό διάστημα που αφορά την υποβολή θα εξαγγέλλεται με ανακοίνωση στον ημερήσιο τύπο, στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, καθώς και με ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Φορέα Διαχείρισης.

β) Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες για συμμετοχή στο Σχέδιο θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση σε ειδικό έντυπο προς τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εντός των χρονικών περιθωρίων που καθορίζονται στην προκήρυξη της πρόσκλησης που θα ανακοινώσει ο Φορέας Διαχείρισης. Σε περιπτώσεις που ο εργοδότης είναι ιδιωτική επιχείρηση με εμπορική επωνυμία, και όχι εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, πρέπει να αναγράφεται στην αίτηση το όνομα του ιδιοκτήτη της επιχείρησης.

γ) Η εξέταση και αξιολόγηση των αιτήσεων θα γίνεται από Επιτροπή Αξιολόγησης που ορίζεται για το σκοπό αυτό από τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, της οποίας θα προεδρεύει ο Υπεύθυνος Σχεδίου ή αντικαταστάτης του και θα συμμετέχουν σε αυτή Λειτουργοί του Φορέα Διαχείρισης. Η αξιολόγηση των αιτήσεων θα διεκπεραιώνεται εντός ενός μηνός από την παραλαβή τους και ο Φορέας Διαχείρισης θα απαντά άμεσα στους αιτητές.

Η Επιτροπή δύναται να καλεί εκπροσώπους άλλων Κυβερνητικών Υπηρεσιών για να συμβουλευθούν τα μέλη της, ανάλογα με την περίπτωση.



δ) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας θα εγκρίνει την καταβολή της χορηγίας ως ακολούθως:

- Για εργοδοτήσεις διάρκειας 7 μηνών σε τρεις δόσεις (η πρώτη δόση θα καλύπτει τους δύο πρώτους μήνες εργοδότησης, η δεύτερη θα καλύπτει τον τρίτο και τον τέταρτο μήνα εργοδότησης και η τρίτη δόση θα καλύπτει τον τελευταίο μήνα)
- Για εργοδοτήσεις διάρκειας 12 μηνών σε τέσσερις δόσεις (η πρώτη δόση θα καλύπτει τους δύο πρώτους μήνες εργοδότησης, η δεύτερη δόση θα καλύπτει τον τρίτο και τον τέταρτο μήνα εργοδότησης, η τρίτη δόση θα καλύπτει τον πέμπτο και έκτο μήνα εργοδότησης και η τέταρτη δόση θα καλύπτει τους υπόλοιπους δύο μήνες)

Η τελευταία δόση, και στις δύο περιπτώσεις, θα καταβάλλεται μετά τη λήξη της υλοποίησης της Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης (μετά τον έβδομο ή δωδέκατο μήνα εργοδότησης, ανάλογα με την περίπτωση)

ε) Οι εργοδότες που θα εγκριθούν να τύχουν χορηγίας από το Σχέδιο θα παρακολουθούνται από το Τμήμα Εργασίας, για όλο το διάστημα εργοδότησης και μέχρι την τελική εξόφληση τους από το Τμήμα Εργασίας, για σκοπούς ελέγχου αλλά και με σκοπό να βοηθούνται να λύνουν τα προβλήματα που τυχόν θα αντιμετωπίζουν από την πρόσληψη ανέργων ατόμων, ώστε η εργοδότηση των ατόμων αυτών να είναι αποτελεσματική.

στ) Η μη υπέρβαση του ανώτατου ορίου εξασφαλίζεται με την τήρηση της διαδικασίας που προβλέπουν οι περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμοί του 2009 και 2012, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, πριν από τη χορήγηση της ενίσχυσης από την Αρμόδια Αρχή.

12. Ενστάσεις

Εργοδότες των οποίων οι αιτήσεις για ένταξή τους στο Σχέδιο απορρίπτονται, έχουν δικαίωμα μέσα στο χρονικό διάστημα που ορίζεται στην Επιστολή Απόρριψης του Φορέα Διαχείρισης να υποβάλουν γραπτή ένσταση ζητώντας επανεξέταση της αίτησης τους και παραθέτοντας συγκεκριμένους λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτηση τους δεν έπρεπε να απορριφθεί. Η ένσταση πρέπει να αποστέλλεται ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή προς το Τμήμα Εργασίας.

Οι ενστάσεις εξετάζονται άμεσα από την Επιτροπή Ενστάσεων, που αποτελείται από Λειτουργούς που ορίζονται για το σκοπό αυτό από τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας. Στην Επιτροπή Ενστάσεων δεν επιτρέπεται να συμμετέχει Λειτουργός που είναι μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης των αιτήσεων.

Στην συνέχεια η Επιτροπή Ενστάσεων υποβάλλει τις αποφάσεις της στο Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, ο οποίος είναι και ο Προϊστάμενος του ΕΦΠ, για λήψη τελικής απόφασης. Η απόφαση του Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας είναι αμετάκλητη και δεσμευτική, δηλαδή σε περίπτωση που



η ένσταση δεν γίνει αποδεκτή, ο αιτητής δεν μπορεί να υποβάλει εκ νέου ένσταση ή να ζητά εκ νέου διευκρινήσεις. Σε περίπτωση που υποβάλει δεύτερη ένσταση, αυτή δε θα γίνει αποδεκτή.

13. Προϋπολογισμός του Σχεδίου

Ο προϋπολογισμός για εφαρμογή του Σχεδίου ανέρχεται σε **€20.000.000**.

14. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες

Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες μπορούν να προμηθευτούν ειδικό έντυπο αίτησης από την ιστοσελίδα του Τμήματος Εργασίας, www.mlsi.gov.cy/dl καθώς και περισσότερες πληροφορίες από το Τμήμα Εργασίας και τα Επαρχιακά ή τα Τοπικά Γραφεία Εργασίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Εάν εξαντληθεί το ποσό του προϋπολογισμού, το Σχέδιο θα λήξει με ανακοίνωση στον Τύπο και θα τερματιστεί η παραλαβή αιτήσεων. Επίσης, εάν εξαντληθεί το ποσό του προϋπολογισμού, το Σχέδιο δε θα επαναπροκηρύσσεται, εκτός αν υπάρξει συμπληρωματικός προϋπολογισμός. Αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο θα μπορούν να υποβάλλονται εντός χρονικών περιθωρίων που ορίζονται στην πρόσκληση/προκήρυξη, που θα ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης.

15. Τροποποίηση του Σχεδίου

Η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται να προβαίνει σε οποιοσδήποτε τροποποιήσεις του Σχεδίου κρίνει απαραίτητες.

7 Μαΐου 2013

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ